



CITTA' DI GROPELLO CAIROLI

Provincia di Pavia

VIA LIBERTA' 47 – 27027 GROPELLO CAIROLI (PV)
TEL 0382/815233 – 815165 - FAX 0382/815031- P. IVA 00464180181

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2022

PREMESSA

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si effettua un sunto dei risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2022 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse

La Relazione sulla Performance è il documento che rendiconta, per ciascun obiettivo operativo contenuto nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre. La Relazione descrive le caratteristiche socioeconomiche e demografiche del territorio comunale (contesto esterno) ed espone gli elementi caratterizzanti l'ente comunale in termini di strutture organizzative, personale in servizio (contesto interno).

Si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria la descrizione dei risultati economico-finanziari e degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale conseguiti nel 2022.

La misurazione della performance consente di evidenziare la performance organizzativa realizzata dai vari Servizi attraverso il grado di attuazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2022.

INFORMAZIONI GENERALI /CONTESTO ESTERNO

Il Comune di Groppello Cairoli ha una popolazione, al 31.12.2022, di **4277** abitanti, una superficie di circa 26 km².

Sul territorio comunale sono attivi i seguenti plessi scolastici: scuola primaria e secondaria di primo grado scuola dell'infanzia e asilo nido, biblioteca comunale, campo sportivo comunale.

CONTESTO INTERNO

AMMINISTRAZIONE

- Sindaco Elisa Olga Bergamaschi
- Vice Sindaco Barbara Maria Arbini
- Giunta Comunale n. 4 componenti (oltre il Sindaco) Assessori: Barbara Maria Arbini, Eleonora Giorgi, Vincenzo Vinci, Marco Cherubini
- Consiglio Comunale n. 12 componenti (oltre il Sindaco)
- Presidente del Consiglio comunale: Michele Sconfietti
- Mandato amministrativo 2021 – 2025

RISORSE UMANE

I Servizi nei quali è suddivisa attualmente la struttura dell'Ente locale fanno capo a tre distinte figure di Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa come segue:

AMBIENTE E TERRITORIO e PL ad interim (Ing. Claudio Bruni), SERVIZI ALLA PERSONA (Dott.ssa Erika Ricci); SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI (Dott. Maria Teresa Palestra)

il Servizio AMMINISTRAZIONE GENERALE è affidato al Segretario comunale.

Nel corso dell'anno 2022 il totale dei dipendenti risulta 15.

Categorie Cat. D totale 2 Cat. C. totale 6 Cat. B totale 7

Nell'anno 2022 la titolarità del SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI è stata attribuita fino al 30/6/2022 al Segretario comunale, mentre dall' 01/7/2022 alla dottoressa Mariateresa Palestra, dipendente in utilizzo condiviso con altro Ente.

MONITORAGGIO E RISULTATI RAGGIUNTI

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione.

Con deliberazione di GC 143/2022 è stato approvato il Piano degli obiettivi 2022 e il Piano performance 2022.

Al riguardo con verbale del 04/05/2023 il Nucleo di valutazione, con la collaborazione del Segretario comunale, ha provveduto alla valutazione della realizzazione degli obiettivi, mentre il Segretario comunale ha provveduto alla valutazione delle sezioni relative al Sapere applicato, Competenze relazionali e Motivazione e valutazione dei collaboratori.

Il Nucleo di valutazione per quanto riguarda il rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi ha effettuato valutazione positiva parziale in attesa della definizione di alcune criticità relativamente ad una posizione.

Da quanto sopra i risultati raggiunti dai Servizi appaiono congruenti e rispondenti agli obiettivi a suo tempo affidati nella valutazione parziale effettuata dal Nucleo di valutazione, quindi, si può affermare che il personale ha garantito il corretto espletamento delle attività aggiuntive previste per l'anno 2022.

CONTROLLI INTERNI

L'Amministrazione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3/2013 ha approvato il "Regolamento sui controlli interni".

CONCLUSIONI

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni seppur parziali espresse dal Nucleo di valutazione si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello POSITIVO.

Le attività svolte e i risultati organizzativi e individuali sono stati realizzati, come indicato nel verbale del Nucleo di Valutazione agli atti del 04/05/2023, con le criticità evidenziate e per le quali si procederà a successive analisi.

La presente relazione sarà sottoposta a eventuale validazione del Nucleo di valutazione e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Gropello Cairoli, 22/5/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Antonia Schiapacassa