



# CITTA' DI GROPELLO CAIROLI

*Provincia di Pavia*

VIA LIBERTA' 47 – 27027 GROPELLO CAIROLI (PV)

TEL 0382/815233 – 815165 - FAX 0382/815031- P. IVA 00464180181

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2021

### PREMESSA

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si effettua un sunto dei risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2021 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse

La Relazione sulla Performance è il documento che rendiconta, per ciascun obiettivo operativo contenuto nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre. La Relazione descrive le caratteristiche socioeconomiche e demografiche del territorio comunale (contesto esterno) ed espone gli elementi caratterizzanti l'ente comunale in termini di strutture organizzative, personale in servizio (contesto interno).

Si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria la descrizione dei risultati economico-finanziari e degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale conseguiti nel 2021.

La misurazione della performance consente di evidenziare la performance organizzativa realizzata dai vari Servizi attraverso il grado di attuazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2021.

### INFORMAZIONI GENERALI/CONTESTO ESTERNO

Il Comune di Gropello Cairoli ha una popolazione, al 31.12.2021, di 4293 abitanti, una superficie di circa 26 km<sup>2</sup>

Sul territorio comunale sono attivi i seguenti plessi scolastici: scuola primaria e secondaria di primo grado scuola dell'infanzia e asilo nido, biblioteca comunale, campo sportivo comunale

### CONTESTO INTERNO

#### AMMINISTRAZIONE

- Sindaco Elisa Olga Bergamaschi

- Vice Sindaco Barbara Maria Arbini

- Giunta Comunale n. 4 componenti (oltre il Sindaco) Assessori: Barbara Maria Arbini, Eleonora Giorgi, Vincenzo Vinci, Marco Cherubini

- Consiglio Comunale n. 12 componenti (oltre il Sindaco)

- Presidente del Consiglio comunale: Michele Sconfietti

- Mandato amministrativo 2021 – 2025

### RISORSE UMANE

I Servizi nei quali è suddivisa attualmente la struttura dell'Ente locale fanno capo a due distinte figure di Responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa come segue:

AMBIENTE E TERRITORIO e PL ad interim (Ing. Claudio Bruni),

SERVIZI ALLA PERSONA (Dott.ssa Erika Ricci);

mentre il Servizio FINANZIARIO E TRIBUTI è attribuito mediante utilizzo condiviso ai sensi art. 14 CCNL 2004 e il Servizio AMMINISTRAZIONE GENERALE è affidato al Segretario comunale

Totale dipendenti 14

Categorie

Cat. D totale 2

Cat. C. totale 6

Cat. B totale 6

Nell'anno 2021 vi sono stati innumerevoli avvicendamenti di personale in particolare nell'attuale Servizio Finanziario e Tributi, sia di denominazione sia di persone, con attribuzione alla dipendente Sacchi Mara per 5 mesi del 2021 della titolarità di Posizione organizzativa, in seguito attribuita al Segretario comunale fino alla fine dell'anno 2021; si precisa altresì che la titolarità di posizione organizzativa dell'attuale Servizi alla Persona è stato attribuito alla dipendente Ricci Erika per due mesi e mezzo e cioè dal 18/10/2021.

Infine, si richiama il verbale del 24/11/2021 a firma del Nucleo di valutazione costituito dal dott. Antelmi, del Segretario comunale dott.ssa Nigro Fausta e del Sindaco Elisa Olga Bergamaschi nel quale si conferma l'indennità di posizione all'Ing. Claudio Bruni e si riconosce l'indennità di posizione alla dott.ssa Erika Ricci: si dà atto che non essendo sostanzialmente mutata la situazione e le attribuzioni delle dette due posizioni organizzative le dette indennità risultano invariate anche per l'anno 2022, salve successive e future modifiche di competenze o attribuzioni di servizio.

### **MONITORAGGIO E RISULTATI RAGGIUNTI**

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione

Con deliberazione di GC 4/2021 è stato approvato il Piano degli obiettivi 2021 e con deliberazione GC 7/2021 è stato integrato il Piano performance

Al riguardo con verbale del 18/7/2022 il Nucleo di valutazione con la collaborazione del Segretario comunale in servizio nell'anno 2021, Dott.ssa Fausta Nigro, ha provveduto alla valutazione della realizzazione degli obiettivi, mentre il Segretario comunale ha provveduto alla valutazione delle sezioni relative al Sapere applicato, Competenze relazionali e Motivazione e valutazione dei collaboratori

Da quanto sopra i risultati raggiunti dai Servizi appaiono congruenti e rispondenti agli obiettivi a suo tempo affidati, quindi si può affermare che il personale ha garantito il corretto espletamento delle attività aggiuntive previste per l'anno 2021, come si può vedere nel prospetto relativo al grado di conseguimento degli obiettivi, allegato alla presente.

### **CONTROLLI INTERNI**

L'Amministrazione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3/2013 ha approvato il "Regolamento sui controlli".

### **CONCLUSIONI**

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello POSITIVO

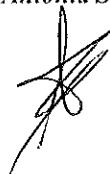
Le attività svolte e i risultati organizzativi e individuali sono stati realizzati, come indicato nel verbale del Nucleo di Valutazione agli atti del 18/7/2022

La presente relazione sarà sottoposta ad eventuale validazione del Nucleo di Valutazione e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Gropello Cairoli, 25/7/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*Dott.ssa Antonia Schiapacassa*



## PROSPETTO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

### OBIETTIVI SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO

OBIETTIVO	% REALIZZATA	PESO BIETTIVO
Rilascio concessioni aree pubbliche	100	5
Acquisizioni aree	90	3
Realizzazione programma OO.PP.	90	5
Reperimento risorse per altre spese di investimento	100	5
Piano di governo del territorio	100	5
Impianto di videosorveglianza	50	3
Informatizzazione edilizia privata	90	3
Direzione esecuzione del contratto rifiuti	100	5
Creazione sala pinacoteca	50	3

### OBIETTIVI SERVIZI ALLA PERSONA

OBIETTIVO	% REALIZZATA	PESO BIETTIVO
Affidamento servizi scolastici	100	5
Individuazione organi indispensabili	100	5
Relazione di fine e inizio mandato	100	5
Attività culturali	100	5
Pulizia uffici comunali	100	5

**OBIETTIVI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE**

OBIETTIVO	% REALIZZATA	PESO BIETTIVO
Recupero evasioni ufficio tributi	100	5
Gestione interna iva	100	2
Gestione risorse umane	100	5
Servizio di gestione tariffa rifiuti	100	5
Canone unico suolo pubblico	100	5
Approvazione rendiconto 2020 e Bilancio 2022	100	4